



إنه وقت مرحلة التخطيط!

يعد تحديد أهداف SMART ومؤشرات الأداء الرئيسية أمراً ضرورياً لنجاح الموظف ونمو المؤسسة.

لماذا تحتاج إلى تطوير أهداف SMART؟

- ضمان التوافق مع الأهداف التنظيمية
- توفير الوضوح والتركيز
- تعزيز المسؤولية
- تمكين المساهمة في نجاح المؤسسة

إن الشروع في رحلة تخطيط أداء الموظف دون اتباع نهج منظم قد يبدو وكأنه الإبحار عبر مياه مجهولة. يعد تحديد أهداف SMART ومؤشرات الأداء الرئيسية أمراً حيوياً لضمان التنفيذ الفعال والناجح لنتائج إدارة الأداء بما يتماشى مع أهداف التخصصي الإستراتيجية.

في عالم الرعاية الصحية الديناميكي، حيث يتم إنشاء كميات هائلة من البيانات يومياً، بدءاً من نتائج المرضى وحتى نتائج الأبحاث؛ الدقة والهدف هما المفتاح. لقد ولّى عصر الاعتماد فقط على الحدس، وجود أهداف SMART يوفر إطاراً توجيهياً لتحقيق نتائج قابلة للقياس و ذات تأثير.

سيمكنك هذا الدليل من وضع أهداف واضحة، وتوجيه مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث نحو تحقيق رؤيته الإستراتيجية.

لنبدأ معها بالخطوات

كيفية تحديد أهداف SMART: دليل خطوة بخطوة

الخطوة 1: أهداف محددة

تحديد أهداف دقيقة وواضحة، وهذا يعني تحديد أهداف محددة مثل تحسين معدلات قبول المرضى، أو تعزيز مخبرات البحث، أو زيادة رضا الموظفين. يجب أن تكون داعمة للأهداف التخصصي.

الخطوة 2: نتائج قابلة للقياس

تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) والمقاييس لتقييم التقدم. على سبيل المثال، مراقبة درجات رضا المرضى أو الحصول على المنح البحثية، وتضمن النتائج القابلة للقياس على أن يكون التقدم ملموساً وقابلًا للقياس الكمي.

الخطوة 3: أهداف قابلة للتحقيق

حدد أهدافاً طموحة ولكن واقعية، خذ بعين الاعتبار الموارد الحالية والمخاطر المحتملة والقدرات.

الخطوة 4: الصلة بالأهداف التنظيمية

التأكد من أن الأهداف تتوافق مع مؤشرات الأداء الرئيسية التنظيمية لمستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث.

الخطوة 5: زمن محدد

حدد جدولاً زمنياً لكل هدف، مثل تحقيق الهدف بحلول نهاية العام أو خلال الربع المالي التالي. المواعيد النهائية تعزز المسؤولية وتشجع على تحقيق الأهداف في الوقت المناسب.

إن فهم أهداف SMART وتنفيذها يؤدي إلى الارتقاء بالمبادرات الإستراتيجية لمستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث، مما يترجم إلى تحسين تقديم الرعاية الصحية ونتائج الأبحاث كما أن وجود أهداف واضحة تعزز من فهم الموظف لدوره في مهامه اليومية والمساهمة في النجاح العام للتخصصي.

ابدأ اليوم بتحديد أهداف واضحة ومتوافقة تدفعك نحو النمو والنجاح!

للاستفسارات أو طلب دورات توضيحية:

يرجى الاتصال على التحويلة: 77330 / 30185 / 75133،

أو البريد الإلكتروني: PRM@kfshrc.edu.sa.



It's Planning Phase Time!



Setting SMART Objectives and KPIs is crucial for employee success and organizational growth.

Why Do You Need To Develop SMART Objectives?

- To ensure alignment with the organizational goals
- Provide clarity and focus
- Foster accountability
- Enable contributions to organizational success

Embarking on the journey of planning employee performance without a structured approach might feel like navigating through uncharted waters. Setting SMART objectives and identifying KPIs are vital to ensure effective and successful implementation of performance management outcome in alignment with the hospital strategic goals.

In the dynamic world of healthcare, where vast amounts of data are generated daily, from patient outcomes to research findings; precision and purpose are key. The era of relying solely on intuition has passed. SMART objectives provide a guiding framework for measurable and impactful results.

This guide will empower you to establish clear objectives, steering KFSHRC towards achieving its strategic vision.

Ready To Dive In?

How To Set SMART Objectives: A Step-by-Step Guide

Step 1: Specific Goals

Identify precise and clear objectives. This means defining specific targets such as improving patient admission rates, enhancing research output, or increasing employee satisfaction. These objectives should support broader hospital goals.

Step 2: Measurable Outcomes

Determining key performance indicators (KPIs) and metrics to assess progress. For example, monitor patient satisfaction scores or research grant acquisition. Measurable outcomes ensure progress is tangible and quantifiable.

Step 3: Achievable Objectives

Set challenging yet realistic targets by considering available resources, potential risks, and organizational capabilities

Step 4: Relevance to Organizational Goals

Ensure that objectives align with KFSHRC's organizational KPIs.

Step 5: Time-bound

Assign a clear timeline for each objective, such as achieving a target by year-end or within the next fiscal quarter. Deadlines promote accountability and encourage timely achievement of goals.

Understanding and implementing SMART objectives can elevate KFSHRC strategic initiatives, translating into improved healthcare delivery and enhanced research outcomes, and give the employees clarity on their daily tasks and contribution on KFSHRC general success.

Start today by defining clear, aligned goals that drive towards meaningful growth and success!